

THE PALISADES PARK BOARD OF EDUCATION

April 5, 2021

En un esfuerzo a mantener a nuestros residentes y al público en general más informados con mayor precisión, la Junta de Educación de Palisades Park ("Junta") le ofrece la siguiente declaración con respecto a el estado de las negociaciones contractuales con la Asociación de Educación de Palisades Park ("Sindicato de Maestros") cual incluye los maestros y las secretarias en el distrito:

El contrato de empleo de los maestros y las secretarias expiró en junio de 2019. La Junta y el Sindicato de Maestros han estado involucrados en discusiones sobre el nuevo contrato. Lamentablemente, no se ha llegado a un acuerdo, aunque hubo un largo proceso de mediación y una audiencia de investigación a través de la Comisión de Relaciones con los Empleados Públicos (Public Employees Relations Commission (PERC)). En octubre del 2020 se llevó a cabo la audiencia de la investigación. Las negociaciones continúan. Aunque no se ha llegado a un acuerdo con un nuevo contrato de empleo, la Junta le ha ofrecido a los maestros y las secretarias aumentos de su salarios anuales y los beneficios que recibían previamente bajo el contrato vencido. Los beneficios que los miembros del Sindicato de Maestros siguen recibiendo incluyen seguro médico, cobertura dental, atención de la vista, un plan de prescripción, reembolso de matrícula y incluso un bono de asistencia perfecta, como si hubiera un contrato.

La Junta le ha propuesto un acuerdo a el Sindicato de Maestros que incluye aumentos de salarios y beneficios cual están a nivel de los promedios que existen entre el condado de Bergen. La Junta también le ha ofrecido fondos adicionales para reducir las contribuciones que los maestros pagan para su seguro medico. A lo contrario, el Sindicato de Maestros esta exigiendo un porcentaje de aumento de salarios anual que lo ubicaría en el escalón superior de los aumentos del condado de Bergen. El Sindicato de Maestros también exigió reducciones adicionales a las contribuciones de seguro médico y pagos de jubilación para algunos de sus miembros que excederían el máximo de \$15,000- la cantidad que es permitada legalmente como compensacion para dias de enfermedad que no se utilizan. La Junta simplemente no dispone de los recursos financieros para satisfacer las demandas de el Sindicato de Maestros sin aumentar los impuestos de propiedad. En noviembre del 2019, un referéndum que proponía aumentar los impuestos de propiedad fue derrotado y nuestros residentes tenían claro que no apoyarían tal aumento. Una carga financiera adicional sobre nuestra comunidad es algo que nadie quiere, especialmente ahora cuando muchos de nuestros residentes están luchando economicamente debido a el virus COVID.

La Junta entiende que nuestros maestros son unos de nuestros recursos más valiosos para nosotros poder cumplir con nuestra responsabilidad de educar a nuestros niños. Del presupuesto de aproximadamente \$29.4 millones, los salarios anuales y los beneficios de los empleados del distrito comprometen aproximadamente el 81% del presupuesto total. Los salarios anuales y los beneficios de los maestros aumentan cada año más de un 3%. Compare esto con un límite anual de recaudación de impuestos a la tarifa de un 2% - limitacion cual es dirigida por la ley estatal de New Jersey. Las demandas del Sindicato de Maestros y el aumento que ellos exigen simplemente no son sostenibles. Mientras tanto, nuestros edificios necesitan reparación y los salones de los alumnos deben ampliarse debido al aumento de la población de estudiantes. La Junta tiene que ser fiscalmente responsable y no puede comprometer la seguridad de los estudiantes para satisfacer las demandas contractuales del Sindicato de Maestros.

Esperamos que esta declaración le sirva como información adicional sobre lo que realmente está sucediendo con las negociaciones de contrato con el Sindicato de Maestros. Esperamos una resolución, pero seguiremos actuando responsablemente con su confianza.